



COMUNE DI PONDERANO

Anno 2016 - Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

FASCIA DI MERITO	% di distribuzione
< 70%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0
≥95%	100,00%

DIPENDENTI:

FASCIA DI MERITO	% di distribuzione
< 70%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	27,27%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0%
≥95%	72,73%