

## OBIETTIVO STRATEGICO/ DI SVILUPPO

RESPONSABILE	AREA/SETTORE	Programma R.P.P.	
TUTTI I SETTORI	TRASVERSALE		
FINALITA'			
<b>Titolo Obiettivo strategico/ di sviluppo:</b>	Collaborazione con l'addetto alle pubblicazioni per gli adempimenti D.Lgs. 33/2013 del proprio Settore		
<b>descrizione obiettivo</b>	Predisposizione ed invio dei file informatici, tramite mail, all'ufficio addetto alle pubblicazioni sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", degli adempimenti del D.Lgs. 33/2013 relativi a tutti i Settori, ciascuno per le proprie competenze.		
Descrizione delle fasi di attuazione:			
1	Individuazione degli elementi relativi a ciascun Settore da pubblicare su "Amministrazione Trasparente" così come stabilito dalle Delibere n. 71 e n. 77 / 2013 di CIVIT		
2	Predisposizione dei relativi file informatizzati		
3	Invio tramite mail all'ufficio addetto alle pubblicazioni		
INDICI DI RISULTATO			
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO
		Scost.	
n. di indicatori della griglia allegata alla Delibera n. 71 / 2013 di CIVIT da soddisfare		19	15
n. di indicatori della griglia allegata alla Delibera n. 77 / 2013 di CIVIT da soddisfare		35	19
<b>Indici di Tempo</b>		ATTESO	RAGGIUNTO
		Scost.	
Adempimenti ex Delibera n. 71 / 2013 di CIVIT		30-set-13	30-set-13
Adempimenti ex Delibera n. 71 / 2013 di CIVIT		31-dic-13	31-dic-13
<b>Indici di Costo</b>		ATTESO	RAGGIUNTO
		Scost.	
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO
		Scost.	
% complessiva del rispetto dei dati pubblicati/pubblicabili (Ente)		100%	80%
% complessiva del rispetto dei dati pubblicati/pubblicabili per settore		100%	80%

## OBIETTIVO STRATEGICO/ DI SVILUPPO

RESPONSABILE	AREA/SETTORE			Programma R.P.P.
TUTTI I SETTORI	TRASVERSALE			
FINALITA'				

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO STRATEGICO/ DI SVILUPPO

RESPONSABILE	AREA/SETTORE	Programma R.P.P.			
TUTTI I SETTORI	TRASVERSALE				
FINALITA'					
PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo totale personale 2013		Costo della risorsa
D	TAVERNA VALERIA	15	€ 53.127,17		€ 7.969,08
C	MOSCA MASSIMILIANO	5	€ 32.278,32		€ 1.613,92
D	CELLOCCO CORRADO	15	€ 109.477,99		€ 16.421,70
B	MASCHERONI MICHELA	30	€ 31.138,63		€ 9.341,59
B	SANSONE MICHELA	5	€ 36.214,39		€ 1.810,72
C	LAVECCHIA ANGELA	5	€ 35.334,54		€ 1.766,73
C	ROMAGNOLI SIMONA	5	€ 31.950,65		€ 1.597,53
B	ROCCHI MARCELLA	0	€ 27.680,42		€ 0,00
C	COLELLA NADIA	0	€ 31.975,55		€ 0,00
C	MORO GIANNA	0	€ 16.144,35		€ 0,00
C	TEISA PAOLA	0	€ 31.218,82		€ 0,00
D	LOCCA ROBERTO	15	€ 65.494,68		€ 9.824,20
C	MAROVINO MARIA	5	€ 29.036,26		€ 1.451,81
B	POZZO VANNI	0	€ 28.533,83		€ 0,00
B	MARCONE ROBERTO	0	€ 29.614,14		€ 0,00
D	BARBERIS RUGGERO	15	€ 45.268,43		€ 6.790,26
C	COSTA LUCA	5	€ 36.575,90		€ 1.828,80

**€ 60.416,33**

## OBIETTIVO STRATEGICO/ DI SVILUPPO

RESPONSABILE	AREA/SETTORE	Programma R.P.P.		
TUTTI I SETTORI	TRASVERSALE			
<b>FINALITA'</b>				
<b>Titolo Obiettivo strategico/ di sviluppo:</b>	Collaborazione nella redazione della scheda di misurazione inerente il Piano della Performance relativo al proprio Settore			
<b>descrizione obiettivo</b>	<p>Cogliendo l'opportunità offerta dal D.Lgs. 150/09, l'obiettivo si propone di pervenire alla definizione di uno strumento oggettivo che permetta di rendere visibile al cittadino quale sia la capacità di risposta dell'Ente ai bisogni della collettività di Ponderano e la modalità di utilizzo delle risorse pubbliche.</p> <p>Attraverso la redazione del Piano delle Performance 2013 l'Ente avrà a disposizione un documento in cui verrà evidenziata l'efficiacia e l'efficienza dei servizi comunali.</p> <p>In funzione del Piano delle Performance prodotto verrà anche definito il sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali</p>			
Descrizione delle fasi di attuazione:				
1	Redazione di proposte di voci da inserire all'interno della scheda di misurazione inerente la performance.			
2	Compilazione dei dati storici delle schede di misurazione relative alla performance.			
<b>INDICI DI RISULTATO</b>				
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
N. obiettivi/processi per i quali costruire la scheda di performance		9		
<b>Indici di Tempo</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Tempistica per la produzione della prima proposta della scheda		31-dic-13		
<b>Indici di Costo</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.

## OBIETTIVO STRATEGICO/ DI SVILUPPO

RESPONSABILE	AREA/SETTORE	Programma R.P.P.	
TUTTI I SETTORI	TRASVERSALE		
FINALITA'			
Completezza della compilazione dei dati storici (2011 - 2012) per ciascuna scheda performance	90%		

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO				
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo totale personale 2013	Costo della risorsa

## OBIETTIVO STRATEGICO/ DI SVILUPPO

RESPONSABILE		AREA/SETTORE		Programma R.P.P.	
TUTTI I SETTORI		TRASVERSALE			
FINALITA'					
D	TAVERNA VALERIA	15	€ 53.127,17		€ 7.969,08
C	MOSCA MASSIMILIANO	10	€ 32.278,32		€ 3.227,83
D	CELLOCCO CORRADO	15	€ 109.477,99		€ 16.421,70
B	MASCHERONI MICHELA	10	€ 31.138,63		€ 3.113,86
B	SANSONE MICHELA	5	€ 36.214,39		€ 1.810,72
C	LAVECCHIA ANGELA	5	€ 35.334,54		€ 1.766,73
C	ROMAGNOLI SIMONA	5	€ 31.950,65		€ 1.597,53
B	ROCCHI MARCELLA	5	€ 27.680,42		€ 1.384,02
C	COLELLA NADIA	5	€ 31.975,55		€ 1.598,78
C	MORO GIANNA	5	€ 16.144,35		€ 807,22
C	TEISA PAOLA	5	€ 31.218,82		€ 1.560,94
D	LOCCA ROBERTO	15	€ 65.494,68		€ 9.824,20

## OBIETTIVO STRATEGICO/ DI SVILUPPO

RESPONSABILE	AREA/SETTORE	Programma R.P.P.		
FINALITA'				
<b>Titolo Obiettivo strategico/ di sviluppo:</b>				
<b>descrizione obiettivo</b>				
Descrizione delle fasi di attuazione:				
INDICI DI RISULTATO				
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
<b>Indici di Tempo</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
<b>Indici di Costo</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.





