

DELIBERAZIONE N. 20**COMUNE di PONDERANO
PROVINCIA di Biella**

Soggetta a comunicazione ai Capigruppo consiglieri

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: *Fabbisogno di personale per il triennio 2010/2012*

L'anno *duemiladieci* addì *nove* del mese di *marzo* alle ore *sedici* e minuti *zero* nella Sala delle adunanze presso la Sede Municipale in Via E. De Amicis 7.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero per oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano :

COGNOME e NOME	PRESENTE
VALLIVERO Franco - Sindaco	Sì
PERA Luca - Vice Sindaco	Sì
MANTOAN Franco - Assessore	Sì
BONA Marco - Assessore	Sì
MO' Giorgio - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig. CELLOCCO Dr Corrado il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. VALLIVERO Franco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 20

SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE IN DATA 09/03/2010

OGGETTO : Fabbisogno di personale per il triennio 2010/2012

Ai sensi dell'art. 49 del T.U.O.E.L. D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 il Responsabile del Servizio interessato, in ordine alla sola regolarità tecnica, esprime parere: favorevole;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
TECNICO AMMINISTRATIVO**
F.to (Dr. Corrado Cellocco)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, in ordine alla regolarità contabile, esprime parere: favorevole;

Data 09/03/2010

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO**
F.to (Dr.ssa Valeria Taverna)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 91 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, il quale prevede:

- al comma 1, che “*gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/3/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*”;
- al comma 2, che “*gli enti locali ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della Legge 27/12/1999, n. 449, per quanto applicabili.*”;

VISTI i commi 2-bis, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 che, in sintesi, riguardano:

- la programmazione delle assunzioni sulla base dei risultati quantitativi di riduzione delle spese raggiunti nell'anno precedente;
- la definizione preliminare dei bisogni e delle necessità da soddisfare, con particolare riguardo all'introduzione di nuove professionalità;

VISTA la dotazione organica vigente;

DATO ATTO, quindi, che nel corso del 2010 è possibile procedere ad assunzioni a copertura delle cessazioni intervenute nell'anno 2009;

PRESO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

DATO ATTO che del presente provvedimento è stata data informazione preventiva alle RSU;

VISTO lo schema del redigendo bilancio di previsione 2010;

CON voti unanimi favorevoli, resi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la seguente programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2010-2012:

ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012
a) N. 1 assunzione a tempo indeterminato per sostituzione dipendente area Polizia Municipale trasferito nell'anno 2009. b) N. 1 assunzione staff del Sindaco a tempo determinato part-time 18 ore settimanali, art. 90 D.Lgs. 267/2000 c) Copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni, mobilità esterne e collocamento a riposo con diritto a pensione	Copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni, mobilità esterne e collocamento a riposo con diritto a pensione	Copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni, mobilità esterne e collocamento a riposo con diritto a pensione

- 2) Di dare atto che nel redigendo Bilancio di Previsione 2010 sarà prevista la relativa disponibilità finanziaria per la copertura di n. 1 posto Cat. C a tempo indeterminato per sostituzione dipendente area Polizia Municipale trasferito in mobilità nell'anno 2009 e n. 1 posto staff del Sindaco, categoria B1, part-time 18 ore settimanali, art. 90 D.Lgs. 267/2000;
- 3) Di dare atto che la programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2010/2012 come approvata con il presente provvedimento risulta coerente con gli approvandi schemi del Bilancio di previsione 2010, della Relazione Previsionale e Programmatica 2010/2012 e del Bilancio Pluriennale 2010/2012, come predisposti dal competente Servizio Finanziario e proposti per l'approvazione in prosieguo della presente seduta;
- 4) Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. provinciali ed alla RSU ai sensi dell'art. 7 CCNL del 01/04/1999;

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la necessità di provvedere;

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

1. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to VALLIVERO Franco

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CELLOCCO Dr Corrado

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la sujestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune il 09/03/2010 senza opposizioni, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi della vigente normativa il _____

Lì, _____

Il Segretario Comunale

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. _____ Reg. pubb.

Certifico io sottoscritto messo comunale che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 09/03/2010 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Lì, 09/03/2010

Il Messo Comunale

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì, 09/03/2010

Il Segretario Comunale